


ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

на общем собрании работников Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 23»

(протокол № 2 от «03» 11 2023 г.)

директор Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 23»


С.В. Живикин
Введено в действие приказом № 308
от «03» 11 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда
ОГБОУ «Школа № 23»**

1. Приложение № 4 «Условия установления выплаты молодым специалистам» изложить в следующей редакции:

В соответствии с Региональным отраслевым соглашением между Министерством образования и молодежной политики Рязанской области и Рязанским областным комитетом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы выплата устанавливается молодым специалистам, принятым на должность педагогического работника в учреждение, при соблюдении следующих условий:

- к молодым специалистам относятся лица в возрасте до 35 лет - выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, принятые на работу в государственные, муниципальные образовательные организации в течение трех лет после окончания учебы.
- статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией впервые.
- молодым специалистом также признается Работник, работавший в период обучения в образовательной организации в педагогической должности и продолживший там работать после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании. Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:
 - призыв на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
 - переход Работника в другую образовательную организацию;
 - направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
 - иных случаях, предусмотренных действующим законодательством и закрепленных соглашениями и коллективными договорами.