

ПРИНЯТО
на общем собрании работников Областного
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 23»

(протокол № 1 от «10» 01 2023 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест

для инвалидов

ОГБОУ «Школа № 23»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» с изменениями от 30 марта 2022 года:

1.2. Согласно статье 1 Закона Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области»:

- квота - минимальное количество рабочих мест (в процентном соотношении от среднесписочной численности работников организаций) для приема на работу граждан, определенных Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», которые работодатель обязан выделить или создать за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;
- квотирование рабочих мест - выделение или создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства граждан, определенных Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», в соответствии с установленной квотой;
- специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.3. Квотирование рабочих мест в ОГБОУ «Школа №23» проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота для приёма на работу инвалидов в ОГБОУ «Школа №23» составляет 3% среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Управления государственной службы занятости населения при Министерстве труда и социальной защиты населения Рязанской области по письменному представлению ГКУ «Центра занятости населения Рязанской области».

1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Рязани и Рязанской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в ОГБОУ «Школа №23», работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора ОГБОУ «Школа №23».

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо (утверждённое приказом директора) ОГБОУ «Школа №23», которые:

2.1.1. После получения уведомления от ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.

2.1.2. Осуществляют учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 25 числа каждого месяца, предоставляют информацию в ГКУ «Центр занятости населения Красногвардейского района» по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления ОГБОУ «Школа №23»

2.3. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.

2.5. ОГБОУ «Школа №23» имеет право запрашивать и получать от ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

2.6. В целях реализации данного права ответственный специалист (назначенный приказом директора ОГБОУ «Школа №23») направляет соответствующие запросы в ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» и иные организации.

III. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо (назначенное приказом директора школы) несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Прошито и пронумеровано 21 лист
листа (ов) шварце 2023 год
«24»

Директор ОДР № 23 Школа № 23»

С.В. Живикин

